

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Riunione CUG del 12 ottobre 2022

In data 12 ottobre 2022, alle ore 12.00, da remoto a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente in data 5 ottobre 2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;

2. Approvazione verbali sedute precedenti;

3. Gruppi di lavoro. Aggiornamenti e programmazione attività;

4. Relazione annuale CUG. Programmazione attività.

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 12.10 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	P
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentino	MICHELE	Docente – eletto	P
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	AG
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	P
7	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designato da FLC CGIL	P
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	A
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
10	RUSSO	LUCIANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	AG
11	ZENONE	GAIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	P

Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	A
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	P

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFSAL	A
4	MARINO	STEFANO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	A
5	PUGLIESE	SILVIA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	AG
6	D'ALBA	ANTONELLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	A

Presenti: 9; Assenti giustificati: 3; Assenti: 4

1. Comunicazioni

La Presidente Chiara De Santis comunica che il Prof. Alessandro Cannavale, componente designato dal Sindacato FLC CGIL, ha rassegnato le proprie dimissioni dal CUG, dato il cambio di ruolo intervenuto a seguito di vincita di un concorso RTD-B. Il Sindacato ha, pertanto, designato al suo posto la Dott.ssa Serena De Siati, che diviene componente effettivo del CUG. Poiché il Prof. Cannavale rivestiva la carica di Segretario, la Presidente nomina Segretaria del CUG la Dott.ssa De Siati a partire da Novembre 2022, ricordando che la carica di Segretario/a ha durata annuale.

La Presidente chiede ai presenti componenti effettivi, la disponibilità a svolgere il ruolo di segretario verbalizzante per la seduta odierna. Aderisce alla richiesta la Vicepresidente, prof.ssa Maria Michela Dell'Anna.

La Presidente comunica che anche il Sig. Giuliano Tritto ha rassegnato le proprie dimissioni dal CUG e che presto sarà sostituito dal componente designato dal rispettivo Sindacato. Inoltre, anche la componente studentesca subirà una variazione all'interno del CUG, a valle delle recenti elezioni.

La Presidente comunica la propria volontà ad iscriversi all'associazione dei CUG Universitari ed a quella dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni, e di partecipare ai relativi convegni. La richiesta di formalizzazione dell'iscrizione sarà all'ordine del giorno della prossima adunanza del Comitato.

2. Approvazione verbali sedute precedenti

Il verbale della Riunione del CUG del 29/07/2022, inviato dalla Presidente a tutti i Componenti in concomitanza con la Convocazione, viene approvato all'unanimità.

3. Gruppi di lavoro. Aggiornamenti e programmazione attività

La composizione e le attività dei gruppi di lavoro definite nella riunione del 15/02/2022 vengono aggiornate, come di seguito riportato:

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Gruppo di lavoro 1

PROGETTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE E L'EQUILIBRIO TRA VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA

Azione 1: Somministrazione di questionari volti a verificare l'impatto dello smart-working sulla comunità.

Azione 2: Valorizzazione degli esiti nella programmazione regolamentare in materia di lavoro agile nel vigente contesto normativo post emergenziale.

Maria Romano (Coordinatrice), Chiara De Santis, Carmen Amati, Paola Miniello, Rosanna De Vito

Aggiornamento e programmazione

Entrambe le Azioni sono state intraprese. La Presidente richiama all'attenzione che un questionario sullo smart working analogo a quello recentemente proposto dal Direttore Generale al personale del Poliba era già stato somministrato dal CUG allo stesso personale. La Presidente auspica che il CUG sia reso partecipe degli esiti di questo recente questionario, al fine di redigere una relazione che tenga conto dei risultati ottenuti con entrambi i questionari. Con l'occasione la Presidente ravvisa la necessità che il CUG venga valorizzato dagli Organi Centrali nel monitoraggio delle seguenti attività: smart working, formazione del personale, benessere organizzativo.

Gruppo di lavoro 2

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ. POLITICHE FAMILY FRIENDLY

Azione 1: Indagine di fattibilità per la realizzazione di servizi a sostegno della genitorialità.

Azione 2: Proposta di individuazione di spazi multifunzionali per accogliere i figli dei dipendenti negli orari extrascolastici

Azione 3: Proposta di individuazione di spazi per accogliere genitori dell'Ateneo in fase di cura dei bambini nella prima età infantile

Azione 4: Proposta di attivazione di convenzioni con asili nido esistenti nel territorio e strutture per l'infanzia a beneficio del personale del Politecnico.

Chiara De Santis (Coordinatrice), Carmen Amati, Maria Romano

Aggiornamento e programmazione

La Presidente comunica la necessità di mettersi in contatto con la Prof.ssa Ficarelli e la Prof.ssa Neglia per informazioni di carattere tecnico riguardanti l'individuazione degli spazi multifunzionali proposti nelle Azioni 2 e 3. La dott.ssa Carmen Amati evidenzia l'opportunità che la comunità Poliba possa usufruire di spazi dedicati che garantiscano l'isolamento

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

temporaneo del lavoratore che abbia necessità di dedicarsi a meditazioni o a culto religioso. Il CUG all'unanimità condivide l'osservazione della dott.ssa Amati e la Presidente se ne farà portavoce presso gli organi competenti.

Gruppo di lavoro 3

RAFFORZARE NELL'ATENEO UNA CULTURA ORGANIZZATIVA VOLTA ALLA TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITÀ. SUPERAMENTO DELLA CONNOTAZIONE STEREOTIPICA DI GENERE

Azione 1: Proposta di adozione delle linee guida proposte dal MIUR per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo.

Azione 2: Definizione e proposta di adozione di un documento interno in materia di linguaggio inclusivo e declinazione di *nomina agentis* al femminile.

Chiara De Santis (Coordinatrice), Maria Michela Dell'Anna, Serena De Siati, Silvia Pugliese, Annamaria Covella

Aggiornamento e programmazione

Il gruppo di lavoro sta raccogliendo il materiale opportuno al conseguimento delle Azioni 1 e 2, la cui necessità viene ravvisata da tutti i componenti del CUG, ed a breve si riunirà in merito.

Gruppo di lavoro 4

PROMOZIONE DI MISURE A SUPPORTO DELL'EQUITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI COLLEGIALI DI ATENEO

Azione 1: Proposta di modifica della normativa interna per promuovere misure a supporto dell'equilibrio di genere negli organi.

Azione 2: Promozione di attività di sensibilizzazione e supporto alle candidature femminili negli organi decisionali dell'Università.

Maria Michela Dell'Anna (Coordinatrice), Chiara De Santis, Serena De Siati, Silvia Pugliese, Annamaria Covella

Aggiornamento e programmazione

Entrambe le Azioni 1 e 2 sono state perseguite dal gruppo di lavoro con la stesura di una proposta di modifica del Regolamento Elettorale di Ateneo, approvata dal CUG in data 27/05/2022, ed inviata alla Commissione di Senato per la modifica dello Statuto e dei Regolamenti elettorali di Ateneo per il triennio Accademico 2021/2024. Tale proposta è stata recepita solo in parte dalla suddetta Commissione, dalla quale il CUG è ancora in attesa di una risposta ufficiale in merito.

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Gruppo di lavoro 5

PROMUOVERE AZIONI VOLTE ALLA SENSIBILIZZAZIONE E AL CONTRASTO ALLE DIVERSE FORME DI VIOLENZA

Azione 1: Promozione dell'organizzazione di incontri di sensibilizzazione e di iniziative simboliche contro la violenza fisica e psicologica di genere, ed implementazione di una rete di contatti con organismi, società, cooperative, CUG (universitari, regionali e nazionali).

Azione 2: Pubblicità e monitoraggio dell'efficacia del servizio reso dallo Sportello di Ascolto antiviolenza, realizzato in collaborazione con l'Assessorato al Welfare del Comune di Bari per la segnalazione di forme di violenza, mobbing, discriminazioni o violenze di genere.

Azione 3: Pubblicizzazione dell'attivazione dello sportello gratuito di consulenza psicologica presso l'Ateneo.

Azione 4: Fruibilità nel portale del Politecnico di Bari di una pagina sull'area tematica di parità, inclusione e benessere, sezione CUG.

Chiara De Santis (Coordinatrice), Maria Michela Dell'Anna, Carmen Amati, Serena De Siati, Maria Romano

Aggiornamento e programmazione

Il gruppo di lavoro è stabilmente impegnato nella realizzazione degli obiettivi prefissati.

Per quanto riguarda l'Azione 1, la prof.ssa Dell'Anna propone che il CUG si faccia promotore della realizzazione d'iniziative simboliche, quali l'installazione di una panchina rossa nell'atrio Cherubini come simbolo della lotta alla violenza sulle donne.

Nell'ambito dell'Azione 2, nello scorso anno accademico le Operatrici dello Sportello di ascolto Antiviolenza in collaborazione con il CUG hanno tenuto dei seminari itineranti sulla violenza di genere rivolti alle studentesse ed agli studenti dei corsi di Laurea in Ingegneria ed Architettura. Il CUG intende replicare tale iniziativa anche nell'anno accademico in corso.

Per la realizzazione delle Azioni 3 e 4, si farà in modo che l'Ing. De Siati abbia accesso diretto al sito internet del CUG al fine di pubblicare le notizie ed i documenti di maggior rilevanza, senza l'intervento di persone terze al CUG.

Gruppo di lavoro 6

Definizione del Regolamento Carriera Alias

Rosanna De Vito (Coordinatrice), Chiara De Santis, Michele Fiorentino, Serena De Siati, Silvia Pugliese, Gaia Zenone, Maria Michela Dell'Anna

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Aggiornamento e programmazione

La Presidente elogia l'ottimo lavoro eseguito dalla dott.ssa De Vito nell'elaborare una prima bozza di Regolamento per l'intera popolazione del Poliba (studenti, docenti, personale TAB). Tuttavia, data la necessità di ampliare le disposizioni previste nella stessa bozza di regolamento nonché di semplificare gli iter procedurali in esso delineati, propone di stilare un'ulteriore bozza che operi in questa direzione nonché recepisca le novità recentemente intervenute in materia. Risulta urgente licenziare il Regolamento definitivo. Pertanto la Presidente convoca la riunione del gruppo di lavoro per il 27/10/2022 alle ore 13.00 su Teams.

Gruppo di lavoro 7

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE in collaborazione con i Delegati proff. Dassisi e Di Scioscia

Carmelo Torre (Coordinatore), Serena De Siati, Maria Romano

4. Relazione annuale CUG. Programmazione attività

La Presidente comunica che in vista della stesura della relazione annuale del CUG, le attività programmate per l'anno corrente possono essere rimodulate. Tale rimodulazione sarà eseguita in una delle prossime riunioni

La presente riunione si conclude alle ore 13.30.

Bari, 12/10/2022

La Vicepresidente
prof.ssa Maria Michela Dell'Anna



La Presidente
dott.ssa Chiara De Santis

