



## POLITECNICO DI BARI

D.R. n. 929

### II RETTORE

VISTO l'art. 6, comma 1, della Legge 9 maggio 1989, n. 168,

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56;

VISTO il DPCM 24.04.2020;

VISTI i DPR n. 487/1994 e n. 82/2023;

VISTO l'art. 1-ter del DL 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 7/2023;

VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari (D.R. n. 170 del 14 marzo 2019);

TENUTO CONTO che il Senato Accademico, nella seduta del 26/7/2023, ha deliberato "*di esprimere parere favorevole sul Regolamento compensi commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dal Politecnico di Bari*";

VISTA la delibera del 27/7/2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, stabilito "*di approvare il Regolamento compensi commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dal Politecnico di Bari*";

### DECRETA

#### **Art. 1 (Emanazione)**

E' emanato il "*Regolamento compensi commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dal Politecnico di Bari*", parte integrante del presente decreto, di seguito riportato.

#### **Art. 2 (Pubblicazione ed entrata in vigore)**

Il Regolamento è pubblicato sul Portale di Ateneo alla pagina "*Regolamenti*", nella sezione "*Personale dirigente e tecnico-amministrativo*" ed entra in vigore il giorno successivo alla stessa pubblicazione (u.r.l.: <https://www.poliba.it/it/ateneo/regolamenti>).

Bari, 31 luglio 2023

Il Rettore  
Prof. Ing. Francesco Cupertino



## POLITECNICO DI BARI

### **Regolamento compensi commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali indette dal Politecnico di Bari**

#### **Art. 1**

##### **Oggetto e principi**

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 3, commi 13 e 14, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, così come modificati dall'art. 1-ter del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, e dei principi fissati dal DPCM 24.04.2020, il presente regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti:
  - a) delle commissioni di procedure concorsuali pubbliche per l'assunzione, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato, del personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario,
  - b) delle commissioni relative a procedure comparative per le progressioni verticali (PEV) nel sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo in servizio presso il Politecnico di Bari, di cui all'art. 52, co. 1 bis, del d.lgs. n. 165/2001 e al regolamento di Ateneo in materia, nonché al personale con funzioni di vigilanza e di supporto ai lavori delle commissioni esaminatrici.
2. I compensi determinati dal presente regolamento si applicano sia al personale in servizio presso il Politecnico di Bari, sia ai componenti esterni, in ragione dell'attività svolta.
3. Il presente Regolamento non si applica alle attività di valutazione delle candidature nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del d. lgs. 165/2001.

#### **Art. 2**

##### **Compensi base**

1. A ciascun componente delle commissioni di concorso cui all'art. 1, comma 1, lett. **a)**, quando preordinate all'assunzione di personale a tempo **indeterminato**, è corrisposto, per ogni tipo di procedura concorsuale, un compenso differenziato come segue:

<b>Tabella 1</b>	
<b>Concorsi per categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli/delle iscritti/e nelle liste di collocamento</b>	
<b>Ruolo</b>	<b>Compenso base lordo percipiente (importi in euro)</b>
Presidente	385,00
Componente	350,00
Segretaria/o	315,00
Eventuale componente aggiunto	175,00



## POLITECNICO DI BARI

<b>Tabella 2</b>	
<b>Concorsi per l'accesso alla Cat. C</b>	
<b>Ruolo</b>	<b>Compenso base lordo percipiente (importi in euro)</b>
Presidente	660,00
Componente	600,00
Segretaria/o	540,00
Eventuale componente aggiunto	300,00

<b>Tabella 3</b>	
<b>Concorsi per l'accesso alla Cat. D ed EP</b>	
<b>Ruolo</b>	<b>Compenso base lordo percipiente (importi in euro)</b>
Presidente	770,00
Componente	700,00
Segretaria/o	630,00
Eventuale componente aggiunto	350,00

<b>Tabella 4</b>	
<b>Concorsi per l'accesso alla Dirigenza</b>	
<b>Ruolo</b>	<b>Compenso base lordo percipiente (importi in euro)</b>
Presidente	1.100,00
Componente	1.000,00
Segretaria/o	900,00
Eventuale componente aggiunto	500,00

2. A ciascun componente delle commissioni relative a procedure comparative per le progressioni verticali (PEV) di cui all'art. 1, comma 1, lett. **b)** spettano i compensi stabiliti dalle predette tabelle 2 e 3, ridotti del 30%.

### **Art. 3** **Compensi integrativi**

1. Oltre al compenso base, nelle misure indicate dall'art. 2, a ciascun/a componente delle commissioni esaminatrici cui all'art. 1, comma 1, lett. **a)** e **b)** è corrisposto, altresì, un compenso integrativo pari a:
- euro 0,50 (loro percipiente), per ciascun candidata/o esaminata/o per le prove relative alle assunzioni mediante avviamento degli/delle iscritti/e nelle liste di collocamento e categoria B;
  - euro 0,80 (loro percipiente), per ciascuna/n candidata/o esaminata/o per i concorsi relativi ai profili professionali di Cat. C;



## **POLITECNICO DI BARI**

- c) euro 1,00 (loro percipiente), per ciascuna/n candidata/o esaminata/o per i concorsi relativi ai profili professionali di Cat. D, EP e qualifica dirigenziale.
2. Nel caso di concorsi per soli titoli, i compensi integrativi di cui alle lettere b) e c) sono commisurati in misura pari al 20% degli stessi.
3. I compensi integrativi di cui al presente articolo si calcolano esclusivamente per ciascuna/n candidata/o esaminata/o, non tenendo conto dei candidati ammessi ad eventuali prove preselettive.

### **Art. 4**

#### **Limiti massimi**

1. I compensi di cui agli articoli 2 e 3 non possono, in ogni caso, eccedere, cumulativamente:
  - a. € 1.500,00 (loro percipiente), per i concorsi per Categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento;
  - b. € 2.600,00 (loro percipiente), per i concorsi per la Categoria C;
  - c. € 3.000,00 (loro percipiente), per i concorsi per Categoria D ed EP;
  - d. € 4.300,00 (loro percipiente), per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.
2. I limiti massimi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i presidenti e ridotti del venti per cento per il segretario e per i componenti aggiunti.

### **Art. 5**

#### **Concorsi a tempo determinato**

3. Nel caso di concorsi per il reclutamento di personale a tempo determinato, il compenso base di cui all'art. 2 del presente Regolamento (tabelle da 1 a 3) e i limiti di cui all'art. 4 sono confermati per i concorsi per il reclutamento di dirigenti, mentre sono ridotti del 30% per le altre procedure previste dal medesimo articolo.
4. In caso di finanziamento esterno, il compenso di cui al precedente comma graverà sul finanziamento medesimo, ove la relativa spesa sia eleggibile. In caso contrario, non sarà riconosciuto alcun compenso.

### **Art. 6**

#### **Componenti dimissionari**

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che, nel corso della procedura, cessano dall'incarico, i compensi di cui all'articolo 2 sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.
2. Nel caso in cui vengano nominati in via definitiva componenti in sostituzione di commissari cessati, ai nuovi componenti spetta un compenso commisurato al numero delle sedute a cui hanno partecipato.

### **Art. 7**

#### **Personale addetto alla vigilanza**

1. A ciascun componente addetto alla vigilanza, per l'attività prestata, se limitata alla sola vigilanza, spetta una indennità giornaliera, lordo percipiente, pari ad € 50,00.

### **Art. 8**

#### **Personale di supporto alle commissioni esaminatrici**

1. Entro i limiti delle risorse acquisite dall'Ateneo, in ragione del versamento della tassa di partecipazione ai concorsi da parte dei candidati, ed a valere sulle stesse, a ciascun dipendente impegnato in attività di supporto all'espletamento dei lavori per la valutazione degli elaborati e



## **POLITECNICO DI BARI**

per la formulazione della graduatoria di merito, in ore eccedenti a quelle ordinarie di servizio previste per la giornata lavorativa, è corrisposto un compenso raggugliato alle ore di lavoro straordinario per le ore effettivamente svolte in eccedenza, come risultanti dal sistema automatico di rilevazione delle presenze.

2. L'indennità di lavoro straordinario é corrisposta in aggiunta all'indennità di cui all'art. 7, se il dipendente è stato pure addetto alla vigilanza.

### **Art. 9**

#### **Aggiornamento compensi**

1. I compensi di cui al presente regolamento possono essere aggiornati con delibera del Consiglio di Amministrazione.

### **Art. 10**

#### **Componenti esterni**

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici provenienti da altre sedi spetta, inoltre, nel corso delle singole operazioni concorsuali o al termine delle stesse, il rimborso delle spese sostenute, nella misura stabilita dal vigente Regolamento missioni del Politecnico di Bari.

### **Art. 11**

#### **Entrata in vigore**

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione del decreto rettorale di emanazione e si applica alle procedure concorsuali/comparative (PEV) in corso alla medesima data.